**2022年沈阳市公开招聘中等职业学校**

**专业课教师面试实践操作题目二**

**一、招聘单位**

沈阳市艺术幼儿师范学校

**二、招聘岗位**

中职学前教育专业教师

**三、实践操作题目**

教育实践案例分析与演示

**案例：**

某中等职业学校对专业教师有如下要求：1.除具备教师资格证外，还要具备本专业实际工作的中级劳动社会保障部门颁发的技术资格证书（双证）；2.专业教师要进行为期一年的企业实践。企业实践期间由校、企把关进行考核，成绩不达标者影响聘用与晋升。这项规定大大提高了该校“双师型”教师的比例。

**四、操作要求**

**工作任务：**

1. 分析案例、回答问题：

（1）“双师型教师”的“双”，是指什么？

（2）双师型教师具备什么素质？

2.演示：

请你以教师的身份向学生解读这个案例。

任务要求：

本操作分案例分析及现场演示两部分。

1．案例分析:题目为教育案例。考生按题中所给定的要求，结合本学科内容对案例进行分析。考试时间3分钟。

2．现场演示：分析结束后，考生根据题目要求，模拟教师角色，按案例分析中自己的设定进行现场演示。时间为2分钟。

**五、评分标准（总分60分）**

**2022年沈阳市公开招聘中等职业学校专业课教师**

**面试（实践操作）评分标准（总分60分）**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 面试教师 |  | | 课程名称 |  | | | | |
| 项目 | 评议指标 | | | 分值 | 评分标准 | | | 得分 |
| 案例  分析  （36分） | 案例阐述与分析 | | | 12 | 对案例所涉及的元素阐述全面，多元；分析论述条理清晰，完整；论证严密，逻辑性强。（优秀12-10分；合格9-7分；不合格6-0） | | |  |
| 教育理论 | | | 9 | 教育原理阐述准确，深刻（优秀9-7；合格6-5；不合格4-0） | | |  |
| 理论联系实际 | | | 9 | 理论联系实际，分析案例有理有据。（优秀9-7；合格6-5；不合格4-0） | | |  |
| 个人品质 | | | 6 | 思维敏捷，见解独到，方法新颖 (优秀6-5；合格4-3；不合格2-0分) | | |  |
|  | | | | | | | |
| 现场  演示  （24分） | 表达能力 | | | 9 | 表达生动、自然、流畅，条理清晰。 （优秀9-7；合格6-5；不合格4-0） | | |  |
| 教学演示 | | | 9 | 演示内容切合问题情境，能解决案例分析提出的问题点。（优秀9-7；合格6-5；不合格4-0） | | |  |
| 教学方法 | | | 6 | 方法新颖，体现教育理念与原则。(优秀6-5；合格4-3；不合格2-0) | | |  |
| 评委签字 | |  | | | | 总成绩 |  | |

注：由命题专家根据实操内容设计此评分表。